

UCHWAŁA NR VI/34/2011
RADY GMINY INOWROCŁAW

z dnia 28 marca 2011 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.²⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Zarządem Oddziału ZNP Inowrocław – Gmina oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwalić regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Inowrocław określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;
- 5) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty;
- 6) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.);
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław;
- 4) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalną stawkę

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, który posiada tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustaloną w rozporządzeniu;

- 5) stawce osobistego zaszeregowania nauczyciela – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną stosownie do posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego określonej w rozporządzeniu, a w przypadku nauczyciela stażysty ustaloną w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub zapisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. 1. Z zabezpieczonych w budżecie Gminy 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, 1% przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i 4% na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się uwzględniając:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) ewaluacja efektów zrealizowanej innowacji,
- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizowanych innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy;

- a) realizacja zajęć statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach i zespołach zgodnych ze statutem szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się powierzonych obowiązków,
 - b) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli,
 - c) troska o bazę i wyposażenie szkoły,
 - d) współpraca z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym,
 - e) promocja szkoły w środowisku lokalnym i w mediach,
 - f) stworzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) skuteczna realizacja awansu zawodowego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom – Wójt Gminy Inowrocław.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 2) dla dyrektorów od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1	dyrektor szkoły liczącej:	
	1) do 9 oddziałów	od 500 zł do 900 zł
	2) od 10 oddziałów	od 900 zł do 1400 zł
2	Wicedyrektor szkoły	od 300 zł do 600 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny za jeden oddział w wysokości:

Lp.	Liczba uczniów w oddziale	kwota
1	do 10	40 zł
2	od 11 do 20	70 zł
3	powyżej 21	100 zł

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 60 zł za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Inowrocław w zależności od liczby oddziałów i specyfiki szkoły, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy, określonych w odrębnych przepisach:

- 1) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 4) w wysokości 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny doraźnych zastępstw realizowane wg innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. 1. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Wójt albo dyrektor szkoły może wypłacić nagrodę w innym czasie, według

zasad określonych w regulaminie w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

§ 11. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów, o których mowa w art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Wysokość stawek określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 12. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

Lp	Liczba członków w rodzinie	kwota
1	1 do 2 osób	70 zł
2	3 do 4 osób	80 zł
3	5 i więcej osób	90 zł

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor szkoły – Wójta Gminy Inowrocław. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania ćwiczeń wojskowych, pełnienia służby przygotowawczej oraz okresowej służby wojskowej, a także zasadniczej służby wojskowej i przeszkolenia wojskowego; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Dodatek przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom - Wójt Gminy Inowrocław.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XXXII/185/2009 Rady Gminy Inowrocław z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. Nr 38, poz. 828).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Inowrocław.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.



Przewodniczący Rady Gminy
Inowrocław


Augustyn Korona
Augustyn Korona

U Z A S A D N I E N I E

W związku z pismem Wojewody Kujawsko – Pomorskiego powołującym się na orzecznictwo sądów administracyjnych i wskazującym na wadliwe zapisy w regulaminie wynagradzania nauczycieli zaszła konieczność podjęcia działań zmierzających do wyeliminowania wadliwych zapisów ww. regulaminie. Jak wynika z otrzymanego pisma brak reakcji na przedstawione uwagi spowoduje zastosowanie środków nadzorczych i skierowanie skargi na wadliwe zapisy do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm) nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli, poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34; 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3; 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Zgodnie z art. 54 ust. 7 organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Podjęcie powyższych ustaleń, w oparciu o art. 91 d pkt 1 Karty Nauczyciela należy do kompetencji rady gminy.

Przewodniczący Rady Gminy

Inowrocław


Augustyn Korona

załącznik

-
- 1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675.
 - 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706.

ZALĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR VI/34/2011
RADY GMINY INOWROCŁAW
z dnia 28 marca 2011r.

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI
STAŻYSTÓW W ZŁOTYCH

Lp.	Poziom wykształcenia	Stopień awansu zawodowego nauczyciel stażysta
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 115
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 945
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 798
4	Pozostałe wykształcenie	1 645

Przewodniczący
Rady Gminy Inowrocław


Augustyn Korona