

UCHWAŁA Nr.....XLII/253/2005

RADY GMINY INOWROCŁAW

z dnia 14 kwietnia 2005r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust.1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław

Na podstawie art.30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2003 r. Nr 118. poz.1112, Nr 137,poz. 1304, Nr 203, poz.1966 i Nr 213, poz.2081 oraz z 2004 r Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz.1845), art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych(Dz. U. Nr 62. poz. 718, z 2001 r. Nr 46, poz. 499, z 2002 r. Nr 74, poz. 676 i Nr113, poz. 984, z 2003 r. Nr 67, poz. 595 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Zarządem Oddziału ZNP Inowrocław-Gmina oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu, uchwała się, co następuje:

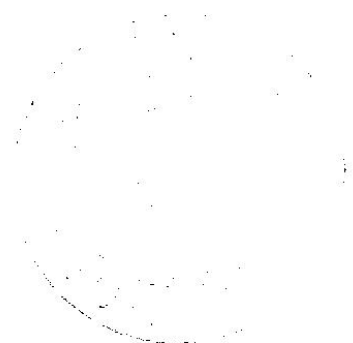
§ 1.

- 1) uchwała się Regulamin określający wysokość dodatków, o których mowa w art.30 ust.1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

- 2) traci moc Uchwała Nr XVII/195/2000 Rady Gminy w Inowrocławiu z dnia 17 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnych oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo - wychowawczych prowadzonych przez Gminę Inowrocław.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Inowrocław.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.



*Wiceprzewodnicząca
Rady Gminy Inowrocław*

Rozalia Heidinger

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XLII/253/2005
RADY GMINY INOWROCŁAW
z dnia 14 kwietnia 2005r.

Stosownie do art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia:

- wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34;
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 i 4.

Regulamin został opracowany zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa i uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Wiceprzewodnicząca
Rady Gminy Inowrocław

Rozalia Heidinger

Załącznik do Uchwały
Nr XLII/253/2005
Rady Gminy Inowrocław
z dnia 14 kwietnia 2005r.

Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Regulamin na rok 2005

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.¹⁾) ustala się, co następuje:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) szczegółowe zasady przyznawania dodatków mieszkaniowych, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Inowrocław

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina,

- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, rozumie się przez to minimalną stawkę miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, który posiada tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. ust.1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 4 a Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli:

1. Dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego

- a) określa i realizuje koncepcję pracy szkoły lub przedszkola,
- b) stwarza warunki dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - właściwe organizowanie pracy Rady Pedagogicznej,
 - podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji zawodowej nauczycieli,
 - stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - zachęcanie nauczycieli uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach / sukcesy /,
 - koordynację działań z uczniem zdolnym i niedostępnym społecznie,
 - właściwe sprawozdanie nadzoru pedagogicznego,

2. Dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca

a. racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi:

- właściwie wykorzystuje środki budżetowe,
- pozyskuje środki pozabudżetowe,
- właściwie określa priorytety wydatków placówki ze środków własnych.

b. współpracuje ze środowiskiem lokalnym i szkolnym / samorządem terytorialnym, samorządem wiejskim, klubami sportowymi, stowarzyszeniami kultury, związkami zawodowymi, radą rodziców innymi /.

c. aktywizuje dzieci i młodzież do udziału w imprezach ogólnoszkolnych / kulturalnych, sportowych, okolicznościowych /

d. stwarza właściwe stosunki interpersonalne i kreuje twórczą atmosferę w pracy,

e. dba o czystość i estetykę placówki i jej otoczenie.

3. Dyrektor jako urzędnik stopnia podstawowej administracji oświatowej

- a. zna prawo oświatowe i stosuje je w swojej pracy,
- b. prawidłowo prowadzi sprawy kadrowe / zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary /,
- c. wykazuje zdolność i gotowość do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji; podejmuje trafne decyzje,
- d. terminowo i rzetelnie wykonuje polecenia organu prowadzącego,

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii przedstawiciela związku zawodowego działającego w placówce, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę po zasięgnięciu opinii ponad zakładowych struktur związkowych działających na terenie gminy.

2. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli, z tego 1% zabezpiecza się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i 4% na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły,

3. Organ prowadzący ustala wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w zależności od ilości oddziałów w kierowanej przez niego szkole:

- a) 3-4 oddziałów – 200-250 zł.,
- b) 5-6 oddziałów – 300-350 zł.,
- c) 7-9 oddziałów – 400-600 zł.,
- 10 i więcej oddziałów – 650-800 zł.

4. Dla nauczycieli, którym powierzono:

wychowawstwo klasy i funkcję opiekuna stażu, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, w wysokości nie niższej niż 4% minimalnej stawki wynagradzania zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

a) w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

b) specjalnego wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć w systemie klas łączonych.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10.1. Od roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu (do 20%),

2. Pierwszy dodatek nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego,

3. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia w zakładach pracy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy), bez względu na sposób ustania stosunku pracy (umowy o pracę), okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, okresy pracy w gospodarstwie rolnych:

- okresy prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie prowadzonym przez małżonka,
- przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 r. okresy pracy po ukończeniu 16 roku życia w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów,

poprzedzające objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenia osobiście lub wraz ze współmałżonkiem,
- przypadające po dniu 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych członków ich rodzin .

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresu podstawowego zatrudnienia.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zajęcia.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 7a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Dodatek za godziny nadwymiarowo oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12.1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć przyznaje się dodatek mieszkaniowy jako % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, w/g następującego kryterium:

Rodzina 1 - 2 osób – 3 %

3 - 4 osób – 4 %

5 – i więcej 5%

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono, wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Wysokość planowanego średniego wynagrodzenia nauczycieli w 2005 roku

GMINNY ZESPÓŁ
 NAUCZĄCYCH - ADMINISTRACYJNY SZKÓŁ
 GMINY INOWROCŁAW
 ul. Kr. Jadwigi 43
 1-100 Inowrocław

2005. 1.

Lp	Wyszczególnienie	Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
	Przewidywana liczba nauczycieli	11,29	13,49	67,24	23,01
	Składniki wynagrodzenia	w skali miesiąca w złotych			
1	wynagrodzenie zasadnicze	1 110,00 zł	1 316,00 zł	1 666,00 zł	1 999,00 zł
2	dodatek za wysługę lat		93,12 zł	249,90 zł	399,80 zł
3	dodatek za opiekuna stażu		2,47 zł	3,47 zł	10,13 zł
4	godziny ponadwymiarowe i doraźne	62,49 zł	186,04 zł	373,58 zł	326,35 zł
5	dodatki za stopnie specjalizacji				
6	nagrody jubileuszowe			3,21 zł	13,03 zł
7	DWR czyli tzw. „13”	119,83 zł	142,54 zł	207,00 zł	259,45 zł
8	zasilek na zagospodarowanie	185,17 zł			
9	odprawy emerytalne i rentowe				34,02 zł
10	specjalny fundusz nagród	14,10 zł	16,77 zł	24,35 zł	30,52 zł
11	3% podwyżki wynagrodzeń	41,06 zł	48,84 zł	70,93 zł	88,93 zł
12	RAZEM (wiersze od 1 do 11)	1 532,65 zł	1 805,78 zł	2 598,44 zł	3 161,23 zł
13	dodatek funkcyjny			22,31 zł	153,91 zł
14	dodatek za wychowawstwo klasy		17,28 zł	29,21 zł	7,23 zł
15	dodatek motywacyjny	11,10 zł	13,16 zł	16,66 zł	19,99 zł
16	RAZEM (wiersze od 12 do 15)	11,10 zł	30,44 zł	68,18 zł	181,13 zł
17	RAZEM (wiersz 12 + wiersz 16)	1 543,75 zł	1 836,22 zł	2 666,62 zł	3 342,36 zł
18	Średnie wynagrodzenia z art. 30 KN	1 451,00 zł	1 814,00 zł	2 539,00 zł	3 265,00 zł
19	RÓŻNICA (wiersz 18-17)	92,75 zł	22,22 zł	127,62 zł	77,36 zł

Sporządził:
 Główny Księgowy
 Kłosa Szczęśliwska